

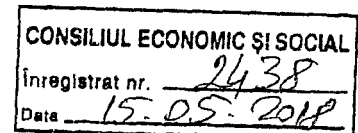
**C. E. S.  
România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**  
Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, Sector 2, București  
Cod poștal: 020027, Cod fiscal: 10464660  
Tel.: 021.310.23.56, 021.310.23.57,  
021.316.31.34, 021.316.31.33, Fax: 021.316.31.31  
E-mail: ces@ces.ro, www.ces.ro



Membri fondatori al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membri al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

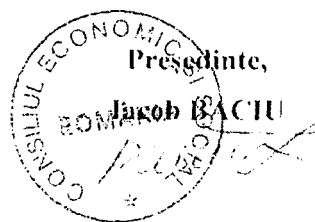


### AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru  
modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea  
personalului plătit din fonduri publice și a altor acte normative

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea  
Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în  
ședința din 15.05.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu  
propunerile de modificare prevăzute în anexă.



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare aferente

*proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea*

*Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a altor acte normative*

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>	<i>Motivare</i>
1.	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se	<i>La articolul 38 alin. (3) lit. d) se modifică și va avea următorul cuprins:</i>	Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem <b>unitar de salarizare</b> pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. Prin actul normativ menționat mai sus ar fi trebuit să fie înlăturate inechitățile în ceea ce privește salariile și indemnizațiile personalului din sectorul bugetar, cu precădere s-a urmărit înlăturarea inechităților salariale între instituții de același rang și care au funcții

	<p>majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;</p>	<p>d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, da care beneficiază personalul din învățământul preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul din Biblioteca Națională a României și Biblioteca Academiei Române, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018.</p>	<p>identice/similare în organigramă.</p> <p>Personalul Bibliotecii Naționale a României (200 de angajați) și personalul Bibliotecii Academiei Române (181 de angajați), a fost discriminat în repetate rânduri, nefiind inclus în actele normative care prevedeau creșteri salariale pentru diferite categorii de salariați din instituții de CULTURĂ, între care erau incluse și alte biblioteci.</p> <p>Tocmai pentru a se elimina aceste discrepanțe și discriminări, prin Legea nr. 152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, s-a făcut o corecție salarială angajaților Bibliotecii Naționale a României și Bibliotecii Academiei Române, dispunându-se la art. II, alin. (1), lit. a) majorarea cu 30% a salariilor pentru "bibliotecile naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și din cadrul Bibliotecii Academiei Române". Această creștere, deși a constituit o măsură reparatorie de îndreptare a inechităților salariale din sistemul public, a fost practic anulată, prin Legea 153/2017, care a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 492/28 iunie 2017, a doua zi după publicarea Legii 152/2017 în în Monitorul Oficial nr. 487/ 27 iunie 2017.</p> <p>Mai mult, efectul alin. (6), art. 38 din Legea 153/2017, coroborat cu transferarea contribuțiilor de la</p>
--	--	---	---

		<p>angajator la angajat, au condus la scăderi salariale drastice pentru angajații celor două Biblioteci, majorarea de 25% prevăzută de Legea 153/2017, începând cu 01.01.2018, nemaiputându-se aplica datorită plafonării salariale prevăzute de Legea 153/2017 și nerespectării majorării de 30% prevăzută de Legea 152/2017.</p> <p>Salariile nete încasate în luna Ianuarie 2018, comparativ cu cele încasate în luna Decembrie 2017, s-au redus cu sume cuprinse între 325 – 1200 lei, ceea ce a condus, practic, la anularea în mod nejustificat a majorărilor salariale care au fost acordate salariaților Bibliotecii Naționale a României și Bibliotecii Academiei Române în temeiul dispozițiilor Legii 152/2017, tocmai pentru eliminarea discrepanțelor și inechităților salariale.</p> <p>Menționăm că Legea 152/2017 este în vigoare, ea nefiind abrogată de Legea 153/2017, ceea ce ar fi trebuit să conducă la modificarea corespunzătoare a grilelor de salarizare pentru bibliotecile naționale, din Legea salarizării unitare, potrivit majorărilor dispuse în Legea 152/2017.</p> <p>Conform Legii 334/2002 (Legea bibliotecilor), republicată, cu modificările ulterioare, Biblioteca Națională a României este instituție de rang național, coordonator metodologic al bibliotecilor din sistem, care are misiune de a organiza, la nivel central, Depozitul Legal, principală sursă documentară în ceea ce privește cunoașterea culturii și civilizației românești, bibliotecile centrale</p>
--	--	---

			<p>universitare fiind doar beneficiare ale depozitului legal.</p> <p>Biblioteca Națională a României este o instituție patrimonială esențială, <b>unică la nivel național, cu rolul de a identifica, conserva, organiza patrimoniul documentar național.</b></p> <p>Având în vedere cele expuse și faptul că bibliotecile centrale universitare (care au rang de biblioteci naționale și aparțin de sistemul de învățământ universitar de stat) vor beneficia de o majorare de 20% a salariilor, <b>pentru o salarizare echitabilă și nediscriminatorie și angajații Bibliotecii Naționale a României (200 la număr) și Bibliotecii Academiei Române (181 la număr) trebuie să beneficieze de majorarea de 20% care se va acorda personalului din sistemul de învățământ preuniversitar și universitar de stat.</b></p> <p>Este de reținut că <b>efortul financiar, respectiv impactul asupra bugetului de stat este mic având în vedere că este vorba despre majorarea salariilor pentru 381 de angajați.</b></p>
2.	<p><i>La articolul 25, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1).</p>	<p><i>La articolul 25, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și anexa nr. VI.</p>	